

# Vergleich

## freie Mitarbeit



- Arbeitszeiten flexibel und selbstbestimmt
- Urlaub selbst planbar (Dauer, Häufigkeit, Tage/Jahr)
- eigene Entscheidung, welche Fortbildung wann und wo, ...
- überdurchschnittlicher Verdienst (zw. €3.270,- und €5.520)
- keine Abhängigkeit von einer Praxis und einem Chef
- eigenverantwortliches Arbeiten
- große Vielfalt/Abwechslung aufgrund des Arbeitens in verschiedenen Tätigkeitsbereichen



- Keine Lohnfortzahlung bei Urlaub
- Fortbildungskosten sind selbst zu tragen
- Kosten für Sozialversicherungen sind selbst zu tragen

VS.

## Angestelltenverhältnis



- Lohnfortzahlung bei Urlaub und Krankheit
- sicheres monatliches Einkommen (Anfangsgehalt zw. €1.800 und €2.200)
- Zuschüsse zu Fortbildung (ggf. mit zeitlicher Bindung an das Unternehmen/Praxis)
- Fortbildungsurlaub
- Kein wirtschaftliches Risiko



- abhängige Beschäftigung
- Urlaub muss abgestimmt werden und ist begrenzt auf durchschnittlich 26 Tage/Jahr (je nach Wochenstunden)
- keine Mitbestimmung
- evtl. Vorgaben zu Fortbildungen (welche Fobi gemacht werden soll)